

0. Premessa

Sani Trasporti S.r.l. è un'azienda di movimentazione merci e trasporto delle stesse su gomma.

La ditta è stata fondata negli anni cinquanta da Sani Enzo, il quale, attraverso l'acquisto di un autocarro (un residuo bellico della seconda guerra mondiale) diede vita alla propria attività di trasporti, inizialmente limitata alla Val Baganza e vallate limitrofe. Alcuni anni più tardi, grazie al crescente sviluppo industriale del nostro Paese e all'acquisto di un nuovo mezzo, la ditta conobbe la sua prima vera espansione, inserendosi nel mondo dei trasporti ortofrutticoli destinati ai mercati generali del nord Italia fornendo inoltre, nel periodo estivo, l'approvvigionamento del pomodoro fresco da industria. Negli anni Ottanta si ha una svolta decisiva per l'azienda: attraverso l'esperienza del suo fondatore e al grande entusiasmo dei suoi figli, si è deciso di dare un indirizzo commerciale ben specifico all'azienda la quale, pur non abbandonando i trasporti di merci varie, si è specializzata nel trasporto di prodotti alimentari.

La Sani Trasporti S.r.l. è proprietaria di un piazzale con palazzina per uffici a Marzolarà, di un'abitazione a Marzolarà di cui una parte è destinata ad uffici ed esercita, presso un capannone di proprietà della ditta Mutti S.p.A., attività di gestione logistica della piattaforma distributiva movimentando merci, organizzando trasporti su gomme ed effettuandoli con camion di proprietà.

L'attività di trasporto viene effettuata utilizzando camion di diverse tipologie di proprietà o a noleggio che vengono mantenuti da officine esterne specializzate. La revisione annuale viene effettuata puntualmente chiamando un'apposita ditta specializzata che trasferisce le attrezzature necessarie una volta all'anno nel piazzale di proprietà della Sani Trasporti S.r.l.. Le uniche attività manutentive svolte dal personale Sani sono quelle "semplici" come sostituzione di una lampadina, gonfiaggio gomme, lavaggio e riempimento carburante.

Le attività di movimentazione merci, svolte unicamente nella sede di Basilicanova, vengono svolte con muletti e transpallet di proprietà o a noleggio da personale specializzato interno od esterno della ditta Sani Trasporti S.r.l.

1. Introduzione

Questo codice esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti dai collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. siano essi Amministratori, Dipendenti o Collaboratori.

2. La missione di Sani Trasporti S.r.l.

Sani Trasporti S.r.l. è un'azienda che opera nei servizi logistici. La missione di Sani Trasporti S.r.l. è perseguire l'eccellenza nella fornitura di beni e servizi valorizzando le competenze e l'innovazione tecnologica, portare avanti iniziative di crescita per soddisfare i propri clienti ed incentivare la crescita professionale dei propri collaboratori.

La buona reputazione è una risorsa essenziale. La buona reputazione all'esterno favorisce la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori.

Il codice etico di Sani Trasporti S.r.l. è conseguentemente vincolante per i comportamenti di tutti i suoi Dipendenti e Collaboratori esterni. Inoltre, Sani Trasporti S.r.l. richiede a tutti i principali fornitori una condotta in linea con i principi generali del presente codice.

3. Onestà

Nell'ambito della loro attività professionale, i Dipendenti e Collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. sono tenuti a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il codice etico e i regolamenti interni. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Sani Trasporti S.r.l. può giustificare una condotta non onesta.

4. Conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi conflitti di interesse. Con ciò si intende che i dipendenti devono evitare di trovarsi nella situazione per cui la partecipazione ad enti, associazioni o rapporti di parentela li possano portare a perseguire un interesse diverso dalla missione di impresa.

Il dipendente si deve inoltre astenere dal partecipare all'adozione di decisioni o di attività che possano coinvolgere interessi propri ovvero dei suoi parenti.

In caso dubbio il dipendente è tenuto a consultare il superiore gerarchico o il Titolare per poter chiarire se ci si trova in una situazione che potenzialmente possa causare un conflitto di interesse.

5. Riservatezza e Privacy

Tutte le informazioni che non siano di pubblico dominio relative alla propria attività di cui un Amministratore, Dipendente o Collaboratore siano a conoscenza per ragione delle proprie funzioni sono di proprietà esclusiva di Sani Trasporti S.r.l. e possono essere utilizzate esclusivamente per lo svolgimento della propria attività. Gli Amministratori, Dipendenti e Collaboratori porranno ogni cura per evitare la indebita diffusione di tali informazioni se non espressamente autorizzati.

Le informazioni in possesso di Sani Trasporti S.r.l. sono trattate dalla società nel pieno rispetto della privacy degli interessati. A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per le informazioni.

6. Regali e Contributi

Gli Amministratori e il Dipendente non chiedono, per sé o per gli altri, né accettano regali o altre utilità, salvo quelli d'uso di modico valore, da fornitori, appaltatori o ditte concorrenti o comunque interessate alle forniture ed agli appalti aziendali.

Il dipendente non accetta per uso personale, né detiene o gode a titolo personale, utilità spettanti all'acquirente, in relazione all'acquisto di beni o servizi per ragioni di ufficio.

I collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. che ricevono omaggi o benefici, salvo quelli di modico valore, sono tenuti a darne comunicazione all'Organo di Controllo, che ne valuta l'appropriatezza. Sani Trasporti S.r.l. non eroga contributi diretti e indiretti a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti, né li sostiene in alcun modo.

7. Commesse

L'attività svolta all'acquisizione delle commesse dovrà svolgersi nel rispetto di corretti principi economici, nel regolare contesto di mercato e in leale competizione con i concorrenti, nell'osservanza sempre delle norme di legge e regolamenti applicabili.

I rapporti con la committenza, pubblica e privata, sono improntati a senso di responsabilità e spirito di collaborazione. Non saranno avanzate pretese nei confronti della committenza se non qualora siano ritenute legittime e fondate.

8. Fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per Sani Trasporti S.r.l., alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità. In particolare i Dipendenti di Sani Trasporti S.r.l. sono tenuti a non precludere ad alcuno in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e documentabili.

9. Pagamenti

Sani Trasporti S.r.l. non effettua pagamenti illeciti di alcun genere. I pagamenti leciti e debitamente autorizzati devono essere fatti sollecitamente e nelle corrette scadenze, senza discriminazioni che favoriscano alcuni creditori rispetto ad altri.

10. Rapporti istituzionali

Ogni rapporto con le istituzioni di Stato è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni amministrative e legislative nei confronti di Sani Trasporti S.r.l. e a rispondere a richieste informali e a atti ispettivi nei confronti della società. A tal fine Sani Trasporti S.r.l. si impegna a rappresentare gli interessi e le posizioni della società in maniera trasparente, rigorosa e coerente.

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto espresso incarico dal Titolare della società.

11. Risorse umane

Sani Trasporti S.r.l. offre pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione in quanto le funzioni competenti selezionano, assumono e gestiscono i dipendenti in base a criteri di competenza e di merito senza alcuna considerazione della razza, credo religioso, sesso, età, discendenza nel rispetto delle leggi e dei regolamenti in vigore.

Le funzioni competenti vigilano affinché l'ambiente di lavoro sia, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale, privo di pregiudizi e che ogni individuo sia trattato con rispetto, senza alcuna intimidazione e nel rispetto della sua personalità morale, evitando illeciti condizionamenti e indebiti disagi.

La diffusione delle informazioni aziendali ai dipendenti deve essere adeguata, corretta ed esauriente.

12. Amministrazione aziendale

Tutti i collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. a qualsiasi titolo coinvolti nell'attività di formazione del bilancio sono tenuti al rispetto delle norme inerenti la veridicità e la chiarezza dei dati e delle valutazioni.

Tutti i collaboratori prestano la massima e tempestiva collaborazione a tutti gli organismi di controllo interni ed esterni alla società per il miglior espletamento dei loro compiti.

I dipendenti e i collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. che venissero a conoscenza di falsificazioni nella contabilità e nella relativa documentazione, hanno l'obbligo di riferire all'Organo di Controllo preposto.

13. Tutela ambientale

Sani Trasporti S.r.l. promuove una conduzione delle proprie attività nel rispetto e tutela dell'ambiente con un corretto utilizzo delle risorse disponibili e con una gestione sostenibile di tutte le proprie attività. Nello svolgimento delle loro funzioni i collaboratori di Sani Trasporti S.r.l. si impegnano a rispettare l'ambiente e la vigente normativa in materia di tutela e protezione ambientale.

14. Organo di Controllo

Sani Trasporti S.r.l. si è dotato di un sistema di Controllo Interno al fine di assicurare che le attività sociali siano svolte nel rispetto delle norme interne ed esterne che le disciplinano. Esso consiste in un insieme di regole di comportamento, procedure e metodologie che consentono di contrastare gli errori, le frodi e i fattori di rischio di reato nello svolgimento dell'attività aziendale.

Compete all'Organo di Controllo, specificatamente costituito, diffondere il Codice Etico a tutti i Dipendenti, Amministratori e Collaboratori esterni di Sani Trasporti S.r.l., nonché monitorare affinché lo stesso sia osservato da tutti i soggetti e venga di volta in volta adeguato alla normativa vigente.

La violazione delle norme del Codice Etico porta alle sanzioni disciplinari previste dal vigente CCNL di settore, a seconda della gravità ed eventuali azioni penali e civili.